

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ เช่น การตรวจสอบภูมิหลังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลสวนกล้วย อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสวนกล้วย

URL ที่เผยแพร่

<http://www.Suankluai.go.th> <https://www.suankluai.go.th/media/k๒/attachments/risk-๗.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.suankluai.go.th/media/k๒/attachments/human-๒๑.PDF>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งและประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. การเลื่อนระดับตำแหน่ง

กำหนดให้มีการนำผลประเมินคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรมด้านคุณลักษณะของบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งในทุกสายงานของพนักงานเทศบาลตำบลสวนกล้วย

๒. การเลื่อนเงินเดือน

กำหนดให้มีการนำผลการประเมินด้านจริยธรรม มาเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในทุกกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลสวนกล้วย

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. การเลื่อนระดับตำแหน่ง

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมถูกกำหนดไว้ให้เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินด้านพฤติกรรม ซึ่งรวมอยู่ในส่วนของการประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้อย่างชัดเจนและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. การเลื่อนเงินเดือน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ได้กำหนดให้การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินด้านสมรรถนะหลัก โดยมีข้อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้อย่างชัดเจนและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สะท้อนให้เห็นว่าคุณคนผู้นั้นไม่เพียงแต่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญในงานและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งยังต้องมีความประพฤติด้านคุณธรรมและจริยธรรมอันดีในการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ เหมาะสมแก่การได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่ง และ/หรือ เลื่อนเงินเดือน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสวนกล้วย โดยสำนักปลัดให้ความสำคัญและนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งในทุกสายงาน และประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้หน่วยงานรักษาและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค และขอเสนอแนะ

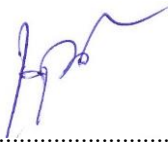
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....


(นายณัฐวุฒิ พรหมจรรย์)

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....


(นายกรุง พรหมจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลสวนกล้วย

คณะผู้บริหารประชุมร่วมกับข้าราชการพนักงานจ้างเพื่อกำหนดแนวทางมาประกอบการพิจารณาการ
บริหารงานบุคคล



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน โดยนายกรุง พรหมจันทร์ นายเทศมนตรีตำบลสวนกล้วย พร้อมด้วยผู้บริหาร ปลัดเทศบาลข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เข้าร่วมประชุม ในครั้งนี้ ได้กล่าวถึงนโยบายเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อ ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (DO'S @ DON'TS) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ